

人員基準チェックリスト（訪問介護・介護予防訪問サービス）

事業所名称 _____

職 種	基準（空欄に必要事項を記入し、各項目の該当する「□」又は「○」にレ点を付すこと。）																					
訪問介護員等	<p> <input type="checkbox"/> 訪問介護員等として必要な資格を有している。 ・介護福祉士 ・実務者研修終了者 ・介護職員初任者研修修了者（看護師等を含む） ・旧介護職員基礎研修課程修了者 ・旧 1 級課程修了者 ・旧 2 級課程修了者 ・生活援助従事者研修（生活援助のみ提供可） </p> <p> <input type="checkbox"/> 常勤換算方法で、2.5 以上配置している。 </p> <p> 〈配置員数〉（ ____ 月） </p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">常勤*の従業者数 (A) 人</td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">非常勤の従業者の 勤務延時間数 時間</td> <td style="border: none; text-align: center;">÷</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">常勤の従業者が 勤務すべき時間数 時間</td> <td style="border: none; text-align: center;">=</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">常勤換算 (B) 人</td> <td style="border: none; text-align: center;">+</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">常勤換算後の員数 (A) + (B) 人</td> <td colspan="4" style="border: none;"></td> </tr> </table> <p style="text-align: center; font-size: small;">(小数点第 2 位以下切捨)</p> <p style="font-size: x-small;">※常勤：当該事業所における勤務時間が、当該事業所において定められている常勤の従業者が勤務すべき時間数に達していることをいう。</p>	常勤*の従業者数 (A) 人										非常勤の従業者の 勤務延時間数 時間	÷	常勤の従業者が 勤務すべき時間数 時間	=	常勤換算 (B) 人	+	常勤換算後の員数 (A) + (B) 人				
常勤*の従業者数 (A) 人																						
非常勤の従業者の 勤務延時間数 時間	÷	常勤の従業者が 勤務すべき時間数 時間	=	常勤換算 (B) 人	+	常勤換算後の員数 (A) + (B) 人																
サービス提供 責任者	<p> <input type="checkbox"/> サービス提供責任者として必要な資格を有している。 ・介護福祉士 ・実務者研修修了者 ・旧介護職員基礎研修課程修了者 ・旧 1 級課程修了者（看護師等含む） </p> <p> <input type="checkbox"/> 必要な員数のサービス提供責任者を配置している。 </p> <p> ◆常勤換算方法によらない場合（1 人目） </p> <p> <input type="checkbox"/> 常勤である。 <input type="checkbox"/> 利用者の数が 40 又はその端数を増すごとに 1 人以上配置している。 </p> <p> ◆常勤換算方法による場合（2 人目） </p> <p> <input type="checkbox"/> 利用者の数が 40 人を超える事業所である。 <input type="checkbox"/> 利用者の数を 40 で除して得られた数以上配置している。 <input type="checkbox"/> 必要な員数の常勤のサービス提供責任者を配置している。 </p> <p> ◆居宅基準第 5 条第 5 項の規定の適用を受ける事業所である場合 </p> <p> <input type="checkbox"/> 常勤のサービス提供責任者が 3 人以上である。 <input type="checkbox"/> サービス提供責任者の業務に主として従事する者を 1 人以上配置している。 <input type="checkbox"/> 利用者の数を 50 で除して得られた数以上配置している。 </p> <p> <input type="checkbox"/> 専従である。 <input type="checkbox"/> 専従でない場合、兼務する職務が、同一敷地内にある指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所又は指定夜間対応型訪問介護事業所の職務である。 </p>																					

従業員

職 種		基準（空欄に必要事項を記入し、各項目の該当する「□」又は「○」にレ点を付すこと。）																											
従業者	サービス提供者	<p>〈必要数〉</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="3">実利用者数*</td> <td rowspan="2">利用者の数 (前3月の平均値)</td> <td rowspan="2">必要数 人</td> </tr> <tr> <td>月</td> <td>月</td> <td>月</td> </tr> <tr> <td>人</td> <td>人</td> <td>人</td> <td>人</td> <td>÷ 40 =</td> </tr> </table> <p>(小数点第2位以下切上)</p> <p>※通院等乗降介助に該当するもののみを利用した者の当該月における利用者の数については、0.1人として計算する。</p> <p>〈配置員数〉(月)</p> <table border="1"> <tr> <td>常勤の従業者数 (A) 人</td> <td rowspan="2">÷</td> <td>非常勤の従業者の 勤務延時間数 時間</td> <td rowspan="2">=</td> <td>常勤の従業者が 勤務すべき時間数 時間</td> <td rowspan="2">=</td> <td>常勤換算 (B) 人</td> <td rowspan="2">+</td> <td>常勤換算後の員数 (A)+(B) 人</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>(小数点第2位以下切捨)</p>	実利用者数*			利用者の数 (前3月の平均値)	必要数 人	月	月	月	人	人	人	人	÷ 40 =	常勤の従業者数 (A) 人	÷	非常勤の従業者の 勤務延時間数 時間	=	常勤の従業者が 勤務すべき時間数 時間	=	常勤換算 (B) 人	+	常勤換算後の員数 (A)+(B) 人					
	実利用者数*			利用者の数 (前3月の平均値)	必要数 人																								
月	月	月																											
人	人	人	人	÷ 40 =																									
常勤の従業者数 (A) 人	÷	非常勤の従業者の 勤務延時間数 時間	=	常勤の従業者が 勤務すべき時間数 時間	=	常勤換算 (B) 人	+	常勤換算後の員数 (A)+(B) 人																					
	管理者	<p> <input type="checkbox"/> 常勤である。 <input type="checkbox"/> 専従である。 <input type="checkbox"/> 専従でない場合、次の要件を満たしている。 <input type="checkbox"/> 事業所の管理上支障がない。 <input type="checkbox"/> 兼務する職務が次のいずれかの場合である。 <input type="checkbox"/> 当該事業所の他の職務 <input type="checkbox"/> 同一敷地内にある他の事業所、施設等の職務 ※管理すべき事業所数が過剰である場合や、併設する入所施設において入所者に対しサービス提供を行う看護・介護職員と兼務する場合などは、管理業務に支障があると考えられる。 </p> <p>[兼務する職務] 事業所名： _____ 所在地： _____ 兼務する職務： _____ ※介護サービス事業以外の職務についても記載すること。</p>																											